

## Anlage 5 d - 01.01.2025 - 31.12.2025

### Kalkulationsgrundlagen zur Berechnung einer landesweiten Vergütung einer Musterfrühförderstelle

Zur Kalkulation von Interdisziplinären Frühförderstellen (IFS) werden folgende kalkulatorische Grundlagen vereinbart, die zukünftig angewendet werden. Qualitätsgrundsätze bleiben hiervon unberührt.

#### 1. Kostenberechnung ambulante Einheit

Eingruppierung	EG 13 / Stufe 4	S11 b/ Stufe 4	S8 b/ Stufen 3 u. 4	je 50% EG 13 u. S11 / Stufe 4	EG 6 / Stufe 3	EG 2 / Stufe 3	Prozentuale Erhöhung	
Berufsgruppe, Qualifikation	Uni	FH	Sonst. FK	Leitung	VW	HW	Sachkosten pro Einheit	Vergütungen
Durchschnittspersonalkosten	95.081,36	79.074,13	71.309,99	87.078,26	57.391,60	48.248,29		
Planstellen	0,15	0,50	0,35	0,08	0,06	0,01		
Schlüssel pro Mitarbeiter	6,67	2,00	2,86	12,50	16,00	80,00		
Kosten pro Einheit bei 1.302 Einheiten eines Mitarbeiters	10,95	30,36	19,16	5,35	2,75	0,46	<b>6,47 €</b>	<b>75,50 €</b>
							<b>1,020</b>	
								bisher 71,14 6,13%

Der Vergütung nach Anlage 5, § 1 Absatz 1 liegt die sich aus der obigen Tabelle ergebende Leistungsstruktur zu Grunde.  
 Die künftige Fortschreibung der Vergütung erfolgt entsprechend der jeweiligen Tarifentwicklung des TVöD.  
 im Tarifgebiet West im Bereich VKA und der Lohnkostenrelevanten Veränderung der Sozialversicherung;  
 bzgl. der Sachkosten erfolgt eine Fortschreibung entsprechend des Verbraucherpreisindex des statistischen Bundesamts.  
 Die Berechnung bezieht sich auf eine(n) Mitarbeiter(in), der (die) ausschließlich ambulante Einheiten leistet.  
 Der Berechnung liegen der Stand der Sozialversicherungsbeiträge ab 01.01.2025 sowie eine prospektive Entgeltsteigerung von 3% zugrunde.  
 Ab 1.1.2026 besteht die Möglichkeit, einen Ausgleich des angenommenen Tarifabschlusses entsprechend dem tatsächlichen Tarifabschluss sowohl zugunsten der Kostenträger als auch der Leistungserbringerverbände einzukalkulieren.  
 Für die Entgeltgruppe S8 b werden 60 % des Entgelts der Stufe 4 und 40 % der Stufe 3 vereinbart.  
 Für die ZVK werden 5,25 % in den Arbeitgeberaufwand bis 28.02.2026 eingerechnet.  
 Kosten für Abrechnung, Buchhaltungen, Abschlussarbeiten und Geschäftsführung (z.B. innerhalb einer zentralen Verwaltungskostenumlage) sind in den Personalkosten für Leitung und Verwaltung enthalten.  
 Organisationsleistungen, die nicht in den Kosten für Leitung, Verwaltung oder Team enthalten sind, werden im Rahmen des kindbezogenen Ausfalls (vgl. 2.) erbracht.

Gruppe	<b>42,18 €</b>	39,74	6,14%
Mobil	<b>101,23 €</b>	95,38	6,13%
Team	<b>14,08 €</b>	13,27	6,10%
ÜRFF	<b>146,18 €</b>	137,74	6,13%

## 2. Berechnung der Arbeitsstunden im Jahr pro Vollzeitstelle, für die ein Leistungsentgelt erzielt werden kann

<b>Berechnungsgrundlage:</b>		
7,8	Std. tägliche Arbeitszeit bei 39 - Std. - Woche	
52,18 Wochen x 39 Std.		<b>2.033,85</b>
<b>abzüglich</b>		
30	Tage Urlaub	234,00
10,7	Feiertage	83,46
1,1	Tage (24. und 31.12.)	8,58
1	Arbeitsbefreiung/ Zusatzurlaub Schwerbehinderung	7,80
2	Regenerationstage	15,60
5	Tage p.a. Fortbildung, Schulungsmaßnahmen	39,00
14,5	Krankheitstage	113,10
Gesamt:		<b>501,54</b>
Jahresarbeitszeit:		2.033,85
abzüglich:		-501,54
<b>leistbare Arbeitsstunden p. a.</b>		<b>1.532,31</b>
	./. Kindbezogener Ausfall	15%
		-229,85
		<b>1.302</b>